

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог Гинекологического отделения (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог Акушерского отделения (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий отделением-врач-терапевт Отделение сестринского ухода (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-акушер-гинеколог Гинекологическое отделение (стационар) (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Другие характеристики</b>	Имеется лапароскопическая стойка для проведения гинекологических операций
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>

<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы.</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-акушер-гинеколог Акушерское отделение (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому</li> </ul>

	<p>отпуску в размере 0,6 должностного оклада</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы.</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач акушер-гинеколог Женская консультация</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 54 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», сертификат по специальности «Акушерство и гинекология» Без предъявления требования к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной</li> </ul>



	<p>организации высшего образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>						
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>						
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p> <p>Работа по сменам</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">Для женщин:</td> <td style="width: 50%;">Для мужчин:</td> </tr> <tr> <td>1 смена 8.00-15.12</td> <td>1 смена 8.00- 16.00</td> </tr> <tr> <td>2 смена 12.48-20.00</td> <td>2 смена 12.00-20.00</td> </tr> </table>	Для женщин:	Для мужчин:	1 смена 8.00-15.12	1 смена 8.00- 16.00	2 смена 12.48-20.00	2 смена 12.00-20.00
Для женщин:	Для мужчин:						
1 смена 8.00-15.12	1 смена 8.00- 16.00						
2 смена 12.48-20.00	2 смена 12.00-20.00						

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-оториноларинголог Хирургическое отделение (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование, действующий сертификат специалиста «Оториноларингология», повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)

<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<p style="text-align: center;"><b>Врач-оториноларинголог Поликлиники (квотируемое рабочее место)</b></p>
<b>Уровень оплаты</b>	<p>от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми</p>



	климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование, действующий сертификат специалиста «Оториноларингология», повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.),

	пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)
--	---

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-онколог Поликлиники (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование, действующий сертификат специалиста «Онкология», повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>

<b>Предоставление жилья</b>	<p>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</p> <p>- служебное жилье на период трудовых отношений.</p>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач–рентгенолог поликлиники</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	<p>Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медицинская биофизика", "Медицинская кибернетика"</p> <p>Подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Рентгенология"</p> <p>Дополнительное профессиональное образование: Профессиональная переподготовка по специальности "Рентгенология" при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: "Авиационная и космическая медицина", "Акушерство и гинекология", "Анестезиология-реаниматология", "Водолазная медицина", "Дерматовенерология", "Детская хирургия", "Детская онкология", "Детская урология-андрология", "Детская эндокринология", "Гастроэнтерология", "Гематология", "Гериатрия", "Инфекционные болезни", "Кардиология", "Колопроктология", "Лечебная физкультура и спортивная медицина", "Нефрология", "Неврология", "Неонатология", "Нейрохирургия", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Онкология", "Оториноларингология", "Офтальмология", "Педиатрия", "Пластическая хирургия", "Профпатология", "Пульмонология", "Ревматология", "Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение", "Сердечно-сосудистая хирургия", "Скорая медицинская помощь", "Торакальная хирургия", "Терапия", "Травматология и ортопедия", "Урология", "Фтизиатрия", "Хирургия", "Челюстно-лицевая хирургия", "Эндокринология".</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой</p>

	деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 21 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>30 часовая рабочая неделя, пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-офтальмолог Детской поликлиники (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).

<p><b>Требования</b></p>	<p>Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Офтальмология"; сертификат специалиста по специальности "Офтальмология"; без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p>
<p><b>Социальные гарантии</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<p><b>Предоставление жилья</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<p><b>Дополнительная информация</b></p>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-офтальмолог Стационар круглосуточного пребывания (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	<p>Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Офтальмология"; сертификат специалиста по специальности "Офтальмология"; без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>



<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-терапевт участковый (поликлиника) (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 68 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	<p>Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Педиатрия" без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего</li> </ul>

	<p>право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 1,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), шестидневная рабочая неделя с режимом гибкого рабочего времени.</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-педиатр участковый Детская поликлиника (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 68 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста/аккредитация по специальности "Педиатрия" без предъявления

	<p>требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 1,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), шестидневная рабочая неделя с режимом гибкого рабочего времени.</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-невролог Поликлиника</b>
------------------------------	--------------------------------------

	<b>(квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее образование - специалитет по специальности "Лечебное дело" или "Педиатрия" и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности "Неврология". Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Неврология" без предъявления требований к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>

<b>Дополнительная информация</b>	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).
----------------------------------	---

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-детский хирург Детская поликлиника (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", послевузовское профессиональное образование (интернатура или ординатура) и сертификат специалиста по специальности "Детская хирургия", без предъявления требований к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ) стаж работы 5 лет (обязательно).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнителю государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач–хирург Поликлиники (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 70 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование - специалитет по специальности "Лечебное дело" или "Педиатрия" и освоение программы ординатуры по специальности "Хирургия". Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ) стаж работы 5 лет (обязательно).
<b>Социальные гарантии</b>	- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы.</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач клинической лабораторной диагностики Клинико-диагностической лаборатории</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 18 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное

	<p>образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-педиатр участковый Амбулатория н.п. Североморск-3 (программа Земский доктор)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 68 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от

	<p>сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)</p>
	<p>Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).</p>
<b>Требования</b>	<p>Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации (Постановление Правительства Мурманской области от 18 ноября 2022 г. N 910-ПП).</li> <li>- Компенсационные выплаты 1 млн. рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 1,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>

<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (воскресенье).</p>

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-педиатр участковый (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 68 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО).</li> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность</li> </ul>

	<p>непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 1,6 должностного оклада</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</li> <li>- служебное жилье на период трудовых отношений.</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), шестидневная рабочая неделя с режимом гибкого рабочего времени.</p>
<b>Наименование вакансии</b>	<p><b>Врач ультразвуковой диагностики</b> (женская консультация) – по срочному трудовому договору</p>
<b>Уровень оплаты</b>	от 50 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%).
	Специальная социальная выплата в размере 14 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
<b>Требования</b>	<p>Высшее медицинское образование послевузовская подготовка или специализация по специальности "Ультразвуковая диагностика". Без предъявления требования к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей</p>

	<p>трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p> <p>Выполнение УЗ-скринингового исследования 2 и 3 триместров беременности, владение навыками осмотра женщин в послеродовом периоде, выполнение цервикометрии, доплерографического исследования маточно-плодового и плодово-плацентарного кровотока.</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 52 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.); пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)