

Наименование вакансии	Акушерка акушерского отделения
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 8 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело" и сертификат специалиста по специальности "Акушерское дело" без предъявления требований к стажу работы. Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	<ul style="list-style-type: none"> - компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО) - служебное жилье на период трудовых отношений.
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы

Наименование вакансии	Медицинская сестра/медицинский брат Центра здоровья
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 6 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело», сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	Служебное жилье на период трудовых отношений
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)

Наименование вакансии	Медицинская сестра/ медицинский брат кабинета врача-специалиста (детская поликлиника, поликлиника)
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 6 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	Служебное жилье на период трудовых отношений
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)

Наименование вакансии	Медицинская сестра палатная (постовая) Отделения стационара
Уровень оплаты	от 37 356,60 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 8 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	<ul style="list-style-type: none"> - компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО) - служебное жилье на период трудовых отношений.
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.),

сменный график работы

Наименование вакансии	Рентгенолаборант (поликлиника)
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 6 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело", "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Стоматология", "Стоматология профилактическая", "Стоматология ортопедическая" и сертификат специалиста по специальности "Рентгенология" без предъявления требований к стажу работы, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none">- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства.- Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	<ul style="list-style-type: none">- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)- служебное жилье на период трудовых отношений.
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24

	<p>календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 21 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы</p>
--	--

Наименование вакансии	Операционная медицинская сестра Операционного отделения
Уровень оплаты	от 50 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 8 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Операционное дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	<ul style="list-style-type: none"> - компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО) - служебное жилье на период трудовых отношений.
Дополнительная	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск

информация	продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), сменный график работы
-------------------	---

Наименование вакансии	Фельдшер (Детская поликлиника, поликлиника, амбулатория)
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 6 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», действующий сертификат специалиста «Лечебное дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	<ul style="list-style-type: none"> - компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО) - служебное жилье на период трудовых отношений.

Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)
----------------------------------	--

Наименование вакансии	Медицинская сестра по массажу (стационар)
Уровень оплаты	от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)
	Специальная социальная выплата в размере 8 000 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).
Требования	Среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», действующий сертификат специалиста/аккредитацию по специальности «Медицинский массаж», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения

	<p>на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО)</p> <p>- служебное жилье на период трудовых отношений.</p>
Дополнительная информация	<p>Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)</p>
Наименование вакансии	<p>Медицинская сестра по массажу (детская поликлиника, поликлиника)</p>
Уровень оплаты	<p>от 41 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление Правительства Мурманской области от 23 января 2023 г. N 32-ПП)</p>
	<p>Специальная социальная выплата в размере 6 500 рублей (Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2568).</p>
Требования	<p>Среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», действующий сертификат специалиста/аккредитацию по специальности «Медицинский массаж», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
Социальные гарантии	<ul style="list-style-type: none"> - Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов. - Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. - Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада. - Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада - Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из районов (в район) Крайнего Севера к новому месту жительства. - Один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом

	транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
Предоставление жилья	- компенсационные выплаты по оплате (возмещению) стоимости аренды (найма) жилого помещения по договору аренды (найма) жилого помещения на территории Мурманской области (Закон Мурманской области от 14 декабря 2022 г. N 2842-01-ЗМО) - служебное жилье на период трудовых отношений.
Дополнительная информация	Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях). 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье)