

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий гинекологическим отделением - врач акушер гинеколог (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней; 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий акушерским отделением - врач акушер гинеколог (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней; 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Заведующий отделения сестринского ухода - врач терапевт (стационар)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 80 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности в соответствии с Квалификационными требованиями к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утверждаемыми в установленном порядке, стаж работы по специальности не менее 5 лет, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней; 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-оториноларинголог (квотируемое рабочее место)</b>

<p><b>Уровень оплаты</b></p>	<p>от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%</p>
<p><b>Требования</b></p>	<p>Высшее медицинское образование, действующий сертификат специалиста «Оториноларингология», повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ) стаж работы 5 лет (обязательно)</p>
<p><b>Социальные гарантии</b></p>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<p><b>Предоставление жилья</b></p>	<p>Служебное жилье на период трудовых отношений</p>
<p><b>Дополнительная информация</b></p>	<p>- Предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера</p>

	<p>продолжительностью 24 календарных дней, дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью 14 календарных дней (за фактически отработанное время в этих условиях).</p> <p>36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы.</p>
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач - рентгенолог (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	<p>Высшее образование - специалитет по одной из специальностей: "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медицинская биофизика", "Медицинская кибернетика"</p> <p>Подготовка в интернатуре/ординатуре по специальности "Рентгенология"</p> <p>Дополнительное профессиональное образование: Профессиональная переподготовка по специальности "Рентгенология" при наличии подготовки в интернатуре/ординатуре по одной из специальностей: "Авиационная и космическая медицина", "Акушерство и гинекология", "Анестезиология-реаниматология", "Водолазная медицина", "Дерматовенерология", "Детская хирургия", "Детская онкология", "Детская урология-андрология", "Детская эндокринология", "Гастроэнтерология", "Гематология", "Гериатрия", "Инфекционные болезни", "Кардиология", "Колопроктология", "Лечебная физкультура и спортивная медицина", "Нефрология", "Неврология", "Неонатология", "Нейрохирургия", "Общая врачебная практика (семейная медицина)", "Онкология", "Оториноларингология", "Офтальмология", "Педиатрия", "Пластическая хирургия", "Профпатология", "Пульмонология", "Ревматология", "Рентгенэндоваскулярная диагностика и лечение", "Сердечно-сосудистая хирургия", "Скорая медицинская помощь", "Торакальная хирургия", "Терапия", "Травматология и ортопедия", "Урология", "Фтизиатрия", "Хирургия", "Челюстно-лицевая хирургия", "Эндокринология".</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в

	<p>размере шести должностных окладов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 73 календарных дня, 30 часовая рабочая неделя для (жен.), 30 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач - офтальмолог (квотируемое рабочее место)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	<p>Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Офтальмология"; сертификат специалиста по специальности "Офтальмология"; без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу

	<p>государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-терапевт участковый (поликлиника)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	Высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности

	<p>"Терапия" без предъявления требований к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-невролог (квотируемое рабочее место) (поликлиника)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми

	климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	<p>Высшее образование - специалитет по специальности "Лечебное дело" или "Педиатрия" и подготовка в интернатуре и (или) ординатуре по специальности "Неврология". Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности "Неврология" без предъявления требований к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)</p>
<b>Социальные гарантии</b>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы

Наименование вакансии	Врач - анестезиолог-реаниматолог (стационар) (квотируемое рабочее место)
<b>Уровень оплаты</b>	от 90 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование, действующий сертификат специалиста «Анестезиология и реаниматология, повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 73 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
Наименование вакансии	Врач-детский хирург(детская поликлиника) (квотируемое рабочее место)

<p><b>Уровень оплаты</b></p>	<p>от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)</p>
<p><b>Требования</b></p>	<p>Высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", послевузовское профессиональное образование (интернатура или ординатура) и сертификат специалиста по специальности "Детская хирургия", без предъявления требований к стажу работы.</p> <p>Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ) стаж работы 5 лет (обязательно)</p>
<p><b>Социальные гарантии</b></p>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<p><b>Предоставление жилья</b></p>	<p>Служебное жилье на период трудовых отношений</p>

<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней; 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач-хирург(стационар)-2 вакансии</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 60 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование - специалитет по специальности "Лечебное дело" или "Педиатрия" и освоение программы ординатуры по специальности "Хирургия". Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ) стаж работы 5 лет (обязательно)
<b>Социальные гарантии</b>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>

<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней; 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.), дневной график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач акушер-гинеколог (женская консультация)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 50 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%.
<b>Требования</b>	Высшее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», сертификат по специальности «Акушерство и гинекология» Без предъявления требования к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом</li> </ul>

	транспорта, в том числе личным (за исключением такси).						
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений						
<b>Дополнительная информация</b>	<p>Отпуск 66 календарных дней 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.).</p> <p>Работа по сменам</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: center;">Для женщин:</td> <td style="text-align: center;">Для мужчин:</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1 смена 8.00- 15.12</td> <td style="text-align: center;">1 смена 8.00- 16.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2 смена 12.48-20 .00</td> <td style="text-align: center;">2 смена 12.00-20 .00</td> </tr> </table>	Для женщин:	Для мужчин:	1 смена 8.00- 15.12	1 смена 8.00- 16.00	2 смена 12.48-20 .00	2 смена 12.00-20 .00
Для женщин:	Для мужчин:						
1 смена 8.00- 15.12	1 смена 8.00- 16.00						
2 смена 12.48-20 .00	2 смена 12.00-20 .00						
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Врач ультразвуковой диагностики (женская консультация)</b>						
<b>Уровень оплаты</b>	от 50 000 рублей определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы (эффективный контракт) с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%.						
<b>Требования</b>	<p>Высшее медицинское образование послевузовская подготовка или специализация по специальности "Ультразвуковая диагностика". Без предъявления требования к стажу работы. Повышение квалификации не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).</p> <p>Выполнение УЗ-скринингового исследования 2 и 3 триместров беременности, владение навыками осмотра женщин в послеродовом периоде, выполнение цервикометрии, доплерографического исследования маточно-плодового и плодово-плацентарного кровотока.</p>						
<b>Социальные гарантии</b>	<p>Компенсационные выплаты 1 000000 рублей для приглашенных специалистов из других регионов РФ на квотируемое рабочее место, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной</li> </ul>						

	<p>образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.</li> <li>- Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</li> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Акушерка акушерского отделения</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 30 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело" и сертификат специалиста по специальности "Акушерское дело" без предъявления требований к стажу работы. Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ).
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> </ul>

	<p>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <p>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</p>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дней 36 часовая рабочая неделя (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Медицинская сестра Центра здоровья поликлиники</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 30 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело». «Акушерское дело», «Сестринское дело», сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<p>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</p> <p>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</p> <p>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</p> <p>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <p>- один раз в два года за счет средств Работодателя</p>

	компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) 5-дневная рабочая неделя
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Медицинская сестра (кабинета врача-хирурга, врача-дерматовенеролога, прививочного кабинета) (детская поликлиника)</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 35 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>

<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) 5-дневная рабочая неделя
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Медицинская сестра – анестезист отделение анестезиологии-реанимации</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 35 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Анестезиология и реаниматология», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 73 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы.

<b>Наименование вакансии</b>	<b>Медицинская сестра палатная (постовая) отделения сестринского ухода, гинекологического отделения, акушерского отделения</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 35 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное (медицинское образование), действующий сертификат специалиста «Сестринское дело», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 66 календарных дня, 36 часовая рабочая неделя для (жен.), 39 часовая рабочая неделя для (муж.) 5-дневная рабочая неделя
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Рентгенолаборант</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 35 000 определяется индивидуально ежемесячно в зависимости от сложности, интенсивности и качества выполненной работы с учетом доплат компенсационного

	характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент 50%, надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не более 80%)
<b>Требования</b>	Среднее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело", "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Стоматология", "Стоматология профилактическая", "Стоматология ортопедическая" и сертификат специалиста по специальности "Рентгенология" без предъявления требований к стажу работы, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования производится выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов.</li> <li>- Медицинским работникам, не имеющим медицинского стажа, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, производится выплата ежемесячной двадцатипроцентной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.</li> <li>- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.</li> <li>- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада</li> </ul> <p>Предоставляется компенсация расходов связанных с переездом из (в район) районов Крайнего Севера к новому месту жительства.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- один раз в два года за счет средств Работодателя компенсируются расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) в пределах Российской Федерации и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси).</li> </ul>
<b>Предоставление жилья</b>	Служебное жилье на период трудовых отношений
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 73 календарных дня, 30 часовая рабочая неделя для (жен.), 30 часовая рабочая неделя для (муж.) сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Кухонный рабочий</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 29 421 рублей 60 копеек
<b>Требования</b>	Среднее (полное) общее образование, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	Социальный пакет

<b>Предоставление жилья</b>	-
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 52 календарных дня 36 часовая рабочая неделя (жен.) 40 часовая рабочая неделя для (муж.). Сменный график работы
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Водитель автомобиля</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 29 421 рублей 60 копеек
<b>Требования</b>	Образование среднее профессиональное, стаж вождения автомобилем не менее трех лет, права категорий «В», отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	Социальный пакет
<b>Предоставление жилья</b>	-
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 59 календарных дней 40 часовая рабочая неделя для (муж.). 5 - ти дневная рабочая неделя с 8.00. до 17.00
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Уборщик служебных помещений поликлиники</b>
<b>Уровень оплаты</b>	от 29 421 рублей 60 копеек
<b>Требования</b>	Среднее (полное) общее образование, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	Социальный пакет
<b>Предоставление жилья</b>	-
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 52 календарных дня 36 часовая рабочая неделя (жен.) 40 часовая рабочая неделя для (муж.). 6 - ти дневная рабочая неделя с режимом гибкого рабочего времени
<b>Наименование вакансии</b>	<b>Механик гаража</b>
<b>Уровень оплаты</b>	27794 рублей
<b>Требования</b>	Образование: высшее техническое или среднее

	профессиональное образование, отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере медицинского обеспечения несовершеннолетних (ст. 351.1 ТК РФ)
<b>Социальные гарантии</b>	Социальный пакет
<b>Предоставление жилья</b>	-
<b>Дополнительная информация</b>	Отпуск 59 календарных дней 40 часовая рабочая неделя для (муж.). 5 - ти дневная рабочая неделя с 8.00. до 17.00