

Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях: *Законом Мурманской области от 14 ноября 2014 г. N 1786-01-ЗМО в наименование настоящего Закона внесены изменения
См. текст наименования в предыдущей редакции*

**Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО
"О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий
медицинских работников медицинских организаций Мурманской области"
(Принят Мурманской областной Думой 20 декабря 2012 года)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

20 декабря 2013 г., 4 мая, 16 июня, 14 ноября 2014 г., 10 ноября 2017 г., 10 декабря 2021 г., 4 апреля, 30 мая, 30 ноября 2022 г.

Информация об изменениях: *Статья 1 изменена с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО
См. предыдущую редакцию*

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

В целях привлечения медицинских кадров для работы на территории Мурманской области настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, а также другие меры, направленные на стимулирование профессиональной деятельности медицинских работников в медицинских организациях Мурманской области.

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО
См. предыдущую редакцию*

Статья 2. Меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО
См. предыдущую редакцию*

1. К категории медицинских работников, имеющих право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, относятся:

Информация об изменениях: *Подпункт 1 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО
См. предыдущую редакцию*

1) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования

заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет. К данной категории в том числе относятся медицинские работники, работавшие в медицинской организации, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, в должности врача-стажера в период обучения в ординатуре;

Информация об изменениях: *Подпункт 2 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

2) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

Информация об изменениях: *Подпункт 3 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

3) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

Информация об изменениях: *Подпункт 4 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

4) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения среднего медицинского образования заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

Информация об изменениях: *Подпункт 5 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

5) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

Информация об изменениях: *Подпункт 6 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

б) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет.

2. Меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в пункте 1 настоящей

статьи, предоставляются в следующих видах:

Информация об изменениях: *Подпункт 1 изменен с 1 января 2023 г. - Закон Мурманской области от 30 ноября 2022 г. N 2819-01-ЗМО*
См. предыдущую редакцию

ГАРАНТ: Действие абзаца первого, третьего и четвертого подпункта 1 пункта 2 статьи 2 (в редакции Закона Мурманской области от 10 декабря 2021 г. N 2708-01-ЗМО) распространяется на правоотношения, возникшие в связи с заключением медицинскими работниками с 1 января 2022 г. трудовых договоров о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области

1) единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей медицинским работникам, указанным в подпунктах 1-3 пункта 1 настоящей статьи, за исключением медицинских работников, принимаемых на квотированные в соответствии с настоящим Законом рабочие места в городах Заполярном, Кандалакше, Ковдоре, Оленегорске; единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона пятисот тысяч рублей медицинским работникам, указанным в подпунктах 1-3 пункта 1 настоящей статьи и принимаемым на квотированные в соответствии с настоящим Законом рабочие места в городах Заполярном, Кандалакше, Ковдоре, Оленегорске; единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в подпунктах 4-6 пункта 1 настоящей статьи.

Единовременная компенсационная выплата производится исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в течение трех месяцев со дня заключения договора между медицинским работником и данным органом. Договор между исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, и медицинским работником, указанным в пункте 1 настоящей статьи, должен предусматривать:

обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально периоду, не отработанному медицинским работником;

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с уполномоченным органом;

Информация об изменениях: *Подпункт 2 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*
См. предыдущую редакцию

ГАРАНТ: Действие абзаца первого подпункта 2 пункта 2 статьи 2 (в редакции Закона Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО) распространяется на правоотношения, возникшие в связи с заключением медицинскими работниками с 1 января 2018 года трудовых договоров о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области

2) ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области,

уполномоченному в сфере охраны здоровья.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется по основному месту работы.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется за счет средств областного бюджета и увеличивается (индексируется) в соответствии с законом Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не предоставляется лицам, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 27.12.2004 N 561-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа".

Информация об изменениях: *Пункт 3 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

3. Правительством Мурманской области ежегодно устанавливается квота - количество рабочих мест медицинских работников (с указанием наименования должности) для медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (с указанием наименования медицинской организации), при трудоустройстве на которые осуществляется единовременная компенсационная выплата и ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящей статьи.

Предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи выплаты осуществляются только в случае, если на одну должность медицинского работника (на одну полную штатную единицу) принят (трудоустроен) только один медицинский работник.

Меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренные пунктом 2 настоящей статьи, предоставляются в порядке, установленном Правительством Мурманской области.

Порядок исчисления 5 лет выезда из Мурманской области, установленных в подпунктах 3 и 6 пункта 1 настоящей статьи, определяется Правительством Мурманской области.

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

Статья 3. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

1. Исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья, осуществляет организацию проведения конкурсов профессионального мастерства среди медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, направленных на повышение престижности профессии медицинского работника.

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

2. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских

организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, осуществляются в виде премий победителям конкурсов. Размеры премий, порядок их предоставления и порядок проведения конкурсов устанавливаются исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

Статья 4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки и мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Информация об изменениях: *Пункт 1.1 изменен с 1 июня 2022 г. - Закон от 30 мая 2022 г. N 2767-01-ЗМО*

См. предыдущую редакцию

1.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

2. Утратил силу с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона
Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

Губернатор Мурманской области

М.В. Ковтун

25 декабря 2012 г.
N 1572-01-ЗМО
г. Мурманск