

[Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области" \(с изменениями и дополнениями\)](#)

Информация об изменениях:

[Законом Мурманской области от 14 ноября 2014 г. N 1786-01-ЗМО в наименование настоящего Закона внесены изменения](#)

[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

**Закон Мурманской области от 25 декабря 2012 г. N 1572-01-ЗМО
"О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий
медицинских работников медицинских организаций Мурманской области"
(Принят Мурманской областной Думой 20 декабря 2012 года)**

С изменениями и дополнениями от:

20 декабря 2013 г., 4 мая, 16 июня, 14 ноября 2014 г., 10 ноября 2017 г.

Информация об изменениях:

[Статья 1 изменена с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

В целях привлечения медицинских кадров для работы на территории Мурманской области настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, а также другие меры, направленные на стимулирование профессиональной деятельности медицинских работников в медицинских организациях Мурманской области.

Информация об изменениях:

[Наименование изменено с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 2. Меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

Информация об изменениях:

[Пункт 1 изменен с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1. К категории медицинских работников, имеющих право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, относятся:

1) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

2) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование,

переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

3) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

4) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения среднего медицинского образования заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

5) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

6) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет.

2. Меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, предоставляются в следующих видах:

Информация об изменениях:

Подпункт 1 изменен с 1 января 2018 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

ГАРАНТ:

Действие абзаца первого подпункта 1 пункта 2 статьи 2 (в редакции [Закона Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)) [распространяется](#) на правоотношения, возникшие в связи с заключением медицинскими работниками с 1 января 2018 года трудовых договоров о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области

1) единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в [подпунктах 1-3 пункта 1](#) настоящей статьи; единовременная компенсационная выплата в размере 300 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в [подпунктах 4-6 пункта 1](#) настоящей статьи.

Единовременная компенсационная выплата производится исполнительным органом государственной власти Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в течение трех месяцев со дня заключения договора между медицинским работником и данным органом. Договор между исполнительным органом государственной власти Мурманской области,

уполномоченным в сфере охраны здоровья, и медицинским работником, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, должен предусматривать:

обязанность медицинского работника работать в течение трех лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктами 7 и 8 части первой статьи 77](#), [пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально периоду, не отработанному медицинским работником;

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с уполномоченным органом;

Информация об изменениях:

Подпункт 2 изменен с 1 января 2018 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

ГАРАНТ:

Действие абзаца первого подпункта 2 пункта 2 статьи 2 (в редакции [Закона Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)) [распространяется](#) на правоотношения, возникшие в связи с заключением медицинскими работниками с 1 января 2018 года трудовых договоров о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области

2) ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется по основному месту работы.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется за счет средств областного бюджета и увеличивается (индексируется) в соответствии с законом Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не предоставляется лицам, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с [Законом Мурманской области от 27.12.2004 N 561-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа"](#).

Информация об изменениях:

Пункт 3 изменен с 14 ноября 2017 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3. Правительством Мурманской области ежегодно устанавливается квота - количество рабочих мест медицинских работников (с указанием наименования должности) для медицинских

организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (с указанием наименования медицинской организации), при трудоустройстве на которые осуществляется единовременная компенсационная выплата и ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с [пунктами 1 и 2](#) настоящей статьи.

Предусмотренные [пунктом 2](#) настоящей статьи выплаты осуществляются только в случае, если на одну должность медицинского работника (на одну полную штатную единицу) принят (трудоустроен) только один медицинский работник.

Меры социальной поддержки медицинских работников "медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренные [пунктом 2](#) настоящей статьи, предоставляются в порядке, установленном Правительством Мурманской области.

Порядок исчисления 5 лет выезда из Мурманской области, установленных в [подпунктах 3 и 6 пункта 1](#) настоящей статьи, определяется Правительством Мурманской области.

Информация об изменениях:

Статья 3 изменена с 14 ноября 2017 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 3. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

1. Исполнительный орган государственной власти Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья, осуществляет организацию проведения конкурсов профессионального мастерства среди медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, направленных на повышение престижности профессии медицинского работника.

2. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, осуществляются в виде премий победителям конкурсов. Размеры премий, порядок их предоставления и порядок проведения конкурсов устанавливаются исполнительным органом государственной власти Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 14 ноября 2017 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки и мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 14 ноября 2017 г. - [Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Информация об изменениях:

Пункт 1.1 изменен с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО

[См. предыдущую редакцию](#)

1.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

2. Утратил силу с 14 ноября 2017 г. - Закон Мурманской области от 10 ноября 2017 г. N 2188-01-ЗМО

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона
Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

Губернатор Мурманской области

М.В. Ковтун

25 декабря 2012 г.
N 1572-01-ЗМО
г. Мурманск